

# Politica per la Parità di Genere della MOTTA S.p.A.

La Motta SpA è un'azienda fatta di persone, per questo ne riconosce il valore e le differenze. Persegue gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali di Responsabilità Sociale, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità.

Abbiamo a cuore il benessere dei nostri dipendenti!

L'obiettivo della parità di genere ormai assunto a livello istituzionale, nazionale e internazionale richiede interventi radicali per superare gli stereotipi di genere, sia in riferimento al contesto lavorativo che familiare, e scardinare le fonti di disuguaglianza.

Per realizzare un vero cambiamento la MOTTA SpA ha dato il via al percorso a supporto della parità di genere integrando negli obiettivi aziendali i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità.

La MOTTA SPA vuole essere un attore attivo nel campo dell'uguaglianza di genere perché la parità di genere non è solo una scelta etica, ma anche un asset strategico vincente per il business aziendale.

MOTTA crede nel valore delle persone e delle loro differenze e vuole che siano assicurate le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda assumendo dunque formalmente l'impegno a promuovere una politica di gestione che ponga attenzione alla diversity, alla parità di genere (tutti i generi), all'empowerment femminile e alle pari opportunità.

Al fine di creare un presidio attivo in tema di DEI e Parità di Genere, viene costituito il comitato DEI (**Comitato per la Diversità, l'Equità e l'Inclusione**).

La Direzione, con il supporto del Comitato per la Diversità, l'Equità e l'Inclusione (**Comitato DEI**) sulle pari opportunità, intende recepire i principi di gender equality – in linea con quanto richiesto dalla prassi UNI/PDR 125:2022 – con l'obiettivo non solo di mantenere/aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche di garantire pari opportunità di carriera fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

Per questi motivi la MOTTA Spa intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che riguardano nel dettaglio le seguenti aree:

I. Selezione ed assunzione del personale

II. Gestione della carriera

III. Equità salariale

IV. Genitorialità, cura

V. Conciliazione dei tempi vita-lavoro

VI. Prevenzione abusi e molestie.

Di seguito sono indicati, per ognuna delle suddette aree, i principi a cui MOTTA si ispira.

## I - SELEZIONE DEL PERSONALE

La Motta Spa si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna, compatibilmente con il ruolo ricercato.

La Motta Spa vuole, dunque, consolidare politiche e piani di reclutamento utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia (esperienze, capacità e competenze) che guida nella scelta dei migliori candidati. L'azienda assicura, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione ricevano un'adeguata formazione legata alla parità di genere e agli stereotipi che possono impattare negativamente nei processi di selezione.

## II - GESTIONE DELLA CARRIERA

La MOTTA Spa si impegna a:

- promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere;
- garantire che nei processi di sviluppo delle carriere avvenga un'adeguata selezione di profili senza distinzione di genere, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio nelle posizioni manageriali (ma garantendo sempre il focus e l'attenzione sulla meritocrazia);
- offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di gestione delle carriere.
- prevedere momenti formativi diretti a tutto il personale, volti alla sensibilizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzate tutte le figure con ruoli di responsabilità sui temi legati ai pregiudizi inconsci e la capacità di comunicare in maniera inclusiva.
- coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e i percorsi formativi sia donne che uomini in almeno un incontro formativo all'anno.

La MOTTA Spa si impegna, pertanto, ad offrire pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità e sui livelli professionali; a rivolgere opportunità di carriera ed i programmi di sviluppo professionale a tutti i suoi dipendenti indistintamente senza alcuna disparità di genere.

## III - EQUITÀ SALARIALE

La politica di remunerazione della MOTTA Spa contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non di discriminazione.

Gli interventi retributivi sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili.

La MOTTA SpA garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro e di medesimo livello retributivo nel post-maternità e a fronte di politiche di congedi parentali.

L'azienda desidera lavorare alla creazione di una leadership equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di tutti i generi sono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione.

L'azienda, dunque:

- garantisce equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere;
- promuove azioni e comportamenti rispondenti alla cultura dell'Azienda, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione.

#### **IV - GENITORIALITÀ E CURA - WELFARE**

La MOTTA SpA si impegna nello strutturare un piano di welfare aziendale con un'attenzione specifica alle politiche di Pari Opportunità di genere.

In particolare, per:

- ✓ consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità;
- ✓ consolidare e mantenere politiche di equilibrio tra vita lavorativa e vita privata e di lavoro flessibile;
- ✓ favorire processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia).

La MOTTA Spa intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

#### **V - CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO**

La MOTTA SpA intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

La Motta Spa interviene su vari piani, ricercando una differenziazione degli strumenti di conciliazione per venire incontro a necessità e modelli di vita e familiari sempre più eterogenei, ricercando un adeguato bilanciamento fra esigenze di cura, di vita e di lavoro.

L'Azienda rispetta e supporta i diritti dei dipendenti alla maternità e alla paternità, consentendo ai dipendenti di conciliare le loro responsabilità familiari e lavorative.

#### **VI - PREVENZIONE DI ABUSI E MOLESTIE**

La Motta SPA si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e privo di molestie di genere, adottando misure per prevenire e affrontare qualsiasi forma di discriminazione di genere, molestia sessuale o comportamenti inappropriati.

La Direzione ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nel luogo di lavoro, e si impegna ad intervenire con misure sanzionatorie adeguate nei confronti di colui o coloro che le hanno poste in essere. Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro. La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro. Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile.

La Motta SpA riconosce, inoltre, il principio che la dignità degli individui non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza. In Azienda, tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza.

La Direzione ha avviato attività e messo a disposizione risorse sufficienti affinché tali obiettivi possano essere raggiunti e monitorati. La Direzione è, inoltre, impegnata affinché tale politica venga applicata, diffusa e mantenuta a tutti i livelli ed in tutte le aree di attività.

Eboli, 02/10/2023

La Direzione